



UNIONE EUROPEA
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo



Garanzia Giovani

Modello regionale per l'integrazione dei sistemi
educativo e produttivo

Ottobre 2014

Assessore Valentina Aprea



RegioneLombardia



*“Garantire che **tutti i giovani di età inferiore a 25 anni** ricevano un'offerta qualitativamente valida di **lavoro**, proseguimento degli studi, **apprendistato o tirocinio** entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale”*

Raccomandazione del Consiglio Europeo del 22 aprile 2013

Garanzia giovani in Regione Lombardia

Destinatari e Risorse Finanziarie



- ▶ Giovani tra i 15-29 anni: **1,42 Mln**
- ▶ Stock di NEET: **260 mila**
- ▶ Flusso in uscita dai percorsi: **70 mila l'anno**

Finanziamento 2014-2015



OBIETTIVO DEL PIANO REGIONALE

- COINVOLGERE CIRCA 52.000 GIOVANI (21.000 flusso e 31.000 stock)
 - GARANTENDO CIRCA 13.000 ASSUNZIONI E 22.000 TIROCINI

Assessore Valentina Aprea



RegioneLombardia



I PRINCIPI DI DOTE UNICA LAVORO SONO STATI RECEPITI DAL PROGRAMMA NAZIONALE DI GARANZIA GIOVANI

Orientamento al risultato

Vengono pagati i servizi centrati sulla persona e non le strutture.
Alcuni servizi si pagano a risultato raggiunto

Costi standard

Vengono utilizzati i costi standard
Possibilità di utilizzo UCS definite a livello regionale

Sussidiarietà

Cooperazione/Concorrenza tra servizi per l'impiego pubblici e privati

Servizi personalizzati

Definizione del percorso personalizzato sulla base di un patto di servizio. Scelta dei servizi sulla base di un paniere

Fascia di aiuto

Collocazione in una fascia di aiuto sulla base del profiling definito a livello nazionale

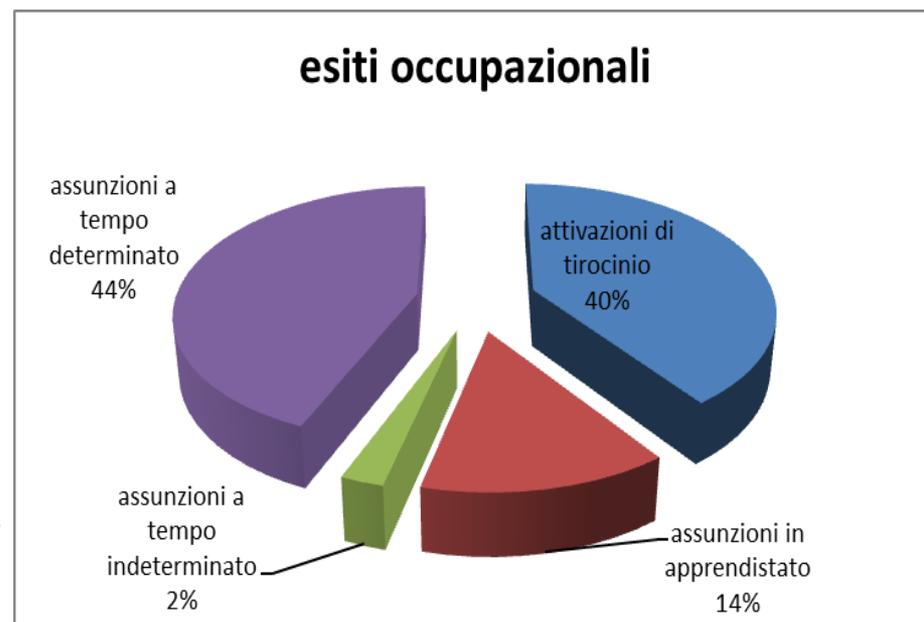
Assessore Valentina Aprea

COSA HA FATTO REGIONE

NELL'INCERTEZZA DELLE PROCEDURE NAZIONALI REGIONE HA INIZIATO AD ATTUARE GARANZIA GIOVANI ATTRAVERSO DOTE UNICA LAVORO UTILIZZANDO RISORSE PROPRIE

Dote unica infatti è la misura di politica attiva per il lavoro che rispecchia il modello di garanzia giovani

- Con decreto di luglio avviata prima attuazione del piano esecutivo regionale
- **12.314 giovani** hanno scelto l'operatore
- **4.377 presi in carico**
- **2.688 attivi nel MdL:**
 - 1076 attivazioni di tirocinio;
 - 370 assunzioni in apprendistato;
 - 65 assunzioni a tempo indeterminato;
 - 1.177 assunzioni a tempo determinato.



Avviso Garanzia Giovani («stock» e «flusso»)

Assessore Valentina Aprea

Attuazione del Piano regionale Garanzia Giovani

Il 20 ottobre sarà pubblicato il provvedimento che **attua il Piano esecutivo** regionale della **Garanzia Giovani e conclude la prima attuazione**

*Vengono utilizzate
le risorse del **PON YEI***

Due Avvisi

- ▶ **flusso – 35 M€**
- ▶ **stock – 35 M€**

Rappresentano il primo accesso alle politiche attive regionali per giovani 15-29

Misure attivate

1. Accoglienza, presa in carico, orientamento
2. Formazione
3. Accompagnamento al lavoro
4. Apprendistato
5. Tirocinio extra-curriculare

La **Misura 9 – Bonus occupazionale** è gestita da INPS

Prossimamente saranno attivate le restanti misure anche con le DG competenti:

6. **Servizio civile**
7. **Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità**
8. **Mobilità professionale transnazionale e territoriale**

Soggetti titolati alla presa in carico



N.B. Possono essere presi in carico come flusso anche i giovani che hanno conseguito il titolo nei 4 mesi precedenti all'Avviso
Assessore Valentina Aprea

MODALITA' ATTUATIVE

Presenza in carico- i tempi

STOCK

Il giovane **aderisce** a GG scegliendo l'operatore.

Entro **90 giorni** dall'adesione: l'operatore **prende in carico** il giovane e gli offre una **proposta concreta** di tirocinio/contratto di lavoro/reinserimento in percorsi ordinamentali

La proposta deve essere operativa entro i successivi **30 giorni**

Se l'operatore non offre al giovane il risultato atteso, la persona **esce da Garanzia Giovani** (ma può accedere a **DUL**).

FLUSSO

Il giovane **aderisce** a GG scegliendo l'istituto di provenienza.

Entro 4 mesi dal conseguimento del titolo di studio: l'operatore **prende in carico** il giovane e lo **accompagna all'inserimento** in tirocinio o con contratto di lavoro .

Se entro 4 mesi l'istituto non ha conseguito il risultato, il giovane **esce da Garanzia Giovani** (ma può accedere a **DUL**).

N.B. Per i giovani che hanno conseguito il titolo di studio fino a 4 mesi prima dell'Avviso, il risultato deve essere conseguito entro 4 mesi dall'Avviso.

Servizi ammissibili in Garanzia Giovani

	STOCK	FLUSSO
1 - Accoglienza, presa in carico, orientamento	Servizi a carico dell'operatore, ad eccezione del bilancio delle competenze.	Servizi totalmente a carico del soggetto titolato alla presa in carico.
2-A - Formazione mirata all'inserimento lavorativo	Ammessa (Formazione riconosciuta per il 50% a seguito di inserimento lavorativo) e Certificazione delle competenze tranne per il flusso che diventa stock.	<u>Non</u> ammessa .
2-B - Reinserimento in percorsi formativi	Ammesso (Coaching) tranne per il flusso che diventa stock.	<u>Non</u> ammesso.
3 - Accompagnamento al lavoro	Riconosciuto a risultato (contratto > 180 gg).	
4 – Apprendistato	Incentivo riconosciuto da RL alle imprese.	
5 – Tirocinio	<ul style="list-style-type: none"> - Servizio a risultato riconosciuto a conclusione del tirocinio all'operatore. - <i>Coaching</i>. - Indennità di partecipazione rimborsata a saldo alle imprese. 	
9 – Bonus occupazionale	Incentivo riconosciuto da INPS alle imprese.	

Assessore Valentina Aprea



Regione Lombardia



MILANO 2015

Il ruolo delle imprese in Garanzia Giovani

Le imprese possono accedere (anche per i giovani che hanno avuto accesso a GG tramite DUL) a:

Incentivi per l'apprendistato

GESTITI DA RL

- I livello: € 2.000/anno per i minorenni,
€ 3.000/anno per i maggiorenni
 - III livello: € 6.000/anno
- Regime di aiuto: de minimis

Indennità di tirocinio

GESTITI DA RL

- Fino a 3 mesi: 0 €
 - 4 mesi: 400 €
 - 5 mesi: 800 €
 - 6 mesi: 1.200 €
 - Oltre 6 mesi: 200€/mese
- Nessun regime di aiuto

- Flusso: max 6 mesi
- Stock: max 12 mesi (includere proroghe)
- Svantaggiati/Disabili: max 24 mesi (includere proroghe)

Bonus occupazionali

GESTITI DA INPS

- Contratto a tempo determinato o somministrazione 6-12 mesi: € 1.500 in fascia alta, € 2.000 in fascia molto alta
- Contratto a tempo determinato o somministrazione ≥ 12 mesi: € 3.000 in fascia alta, € 4.000 in fascia molto alta
- Tempo indeterminato: per tutte le fasce, da € 1.500 a € 6.000 secondo la fascia

Assessore Valentina Aprea



Regione Lombardia

